

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Информация о фактах уклонения от оформления трудового договора -
основание для внепланового визита трудового инспектора**

Внесены дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, дополнен перечень оснований для проведения государственными инспекторами труда внеплановой проверки работодателей.

Внеплановую проверку можно проводить при поступлении обращений и заявлений граждан, ИП, юрлиц, информации от органов госвласти и местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления или его подмены заключением гражданско-правового договора. Причем проверку по этому основанию будут проводить незамедлительно с извещением органа прокуратуры, а работодателя не будут предварительно уведомлять о такой проверке.

Основание: Федеральный закон от 31.12.2017 № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации», дополнения действуют с 11.01.2018.

**Продлен срок действия программы материнского капитала, его средства
разрешено использовать на ежемесячные детские выплаты и оплату детсадов**

Приняты поправки к Федеральному закону от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Во-первых, программа мер государственной поддержки семей, имеющих детей, продлена до 31 декабря 2021 г.

Во-вторых, еще одним направлением расходования средств материнского капитала стало получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

В-третьих, разрешено использовать материнский капитал до достижения ребенком 3 лет для оплаты образовательных услуг по программам дошкольного образования, иных связанных с получением такого образования расходов, а также для получения упомянутой выплаты.

Основание: Федеральный закон от 28.12.2017 № 432-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», вступил в силу с 01.01.2018.

С 2018 года введены дополнительные меры социальной поддержки семей, имеющих детей

Принят Закон о ежемесячных выплатах семьям в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

На выплату могут рассчитывать постоянно проживающие в России граждане, если ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2018 г. При этом размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Ежемесячная выплата равна региональному прожиточному минимуму для детей за II квартал года, предшествующего году обращения за ее назначением.

Выплаты на первого ребенка финансируются за счет федеральных субвенций, на второго - за счет маткапитала.

Выплату назначают на 1 год. Затем надо подать новое заявление. Выплату назначат до достижения ребенком полутора лет.

Подать заявление можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения ребенка. При этом если обратиться за выплатой в течение первых 6 месяцев, ее назначат со дня появления малыша на свет. В остальных случаях - со дня обращения.

Выплату не назначают, если ребенок находится на полном гособеспечении, а также если гражданин лишен родительских прав.

Основание: Федеральный закон от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», вступил в силу с 01.01.2018.

Проводится поэтапное повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума

Внесены изменения в отдельные законодательные акты в части повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Так, с 01.01.2018 МРОТ устанавливается в размере 9 489 руб. в месяц (85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 г.).

Начиная с 2019 г. МРОТ устанавливается в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

Если величина прожиточного минимума за II квартал предыдущего года будет ниже его величины за II квартал года, предшествующего предыдущему году, то МРОТ не уменьшается.

Ограничен срок действия Федерального закона от 03.12.2012 года № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации», установлено, что закон действует до 31.12.2020 включительно. Ранее предельный срок не устанавливался.

Основание: Федеральный закон от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения».

Установлены страховые тарифы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2018-2020 гг.

Предусмотрено, что страховые взносы уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, установленным Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год».

Сохранены условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2017 году. Речь идет о 32 страховых тарифах (исчисляемых в пределах от 0,2 до 8,5%), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска.

Страховые тарифы будут определяться в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, тарифы будут включаться в базу для начисления взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Чтобы работодатели активнее включали инвалидов в трудовой процесс, сохранена существующая с 2001 г. льгота по уплате взносов. Она предусматривает, что юрлица любых организационно-правовых форм уплачивают взносы в размере 60% установленных тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных - инвалидов I, II и III групп.

Указанная льгота распространяется в 2018 г. и плановом периоде 2019-2020 гг., как и в 2017 г., на ИП, использующих труд инвалидов.

Основание: Федеральный закон от 31.12.2017 № 484-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», вступил в силу с 01.01.2018.

Срок действия тарифов страховых взносов на ОПС продлен

До 2020 г. продлено действие тарифа страхового взноса на ОПС в размере 22% с сумм выплат, не превышающих предельную величину базы для

исчисления страховых взносов, и 10% - с сумм выплат, превышающих эту величину.

Основание: Федеральный закон от 28.12.2017 № 428-ФЗ «О внесении изменений в статью 33-1 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», вступил в силу 01.01.2018.

Предусмотрена возможность предоставления в МФЦ нескольких государственных услуг при однократном обращении заявителя

Заявители, в частности, могут обращаться в МФЦ с комплексным запросом о предоставлении двух или более госуслуг. При этом МФЦ в целях реализации такого запроса будет действовать в интересах заявителя без доверенности. Заявления будут подписывать работники МФЦ, а документы будут направляться в органы, предоставляющие государственные и муниципальные услуги, не позднее 1 рабочего дня после получения комплексного запроса.

Список госуслуг федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов, которые могут предоставляться по комплексному запросу, устанавливает Правительство Российской Федерации.

До 15 дней сокращен минимальный срок независимой экспертизы проектов административных регламентов. Ранее он составлял не менее 1 месяца.

Кроме того, установлены общие требования к порядку досудебного обжалования заявителем решений, действий/бездействия МФЦ, его работников, а также организаций, предоставляющих государственные или муниципальные услуги.

Ответственность, установленную для должностных лиц, распространили на работников МФЦ.

Закон вступает в силу по истечении 90 дней после официального опубликования.

Основание: Федеральный закон от 29.12.2017 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в части закрепления возможности предоставления в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг нескольких государственных (муниципальных) услуг посредством подачи заявителем единого заявления».

Величину прожиточного минимума в целом по стране теперь устанавливает Минтруд России

Правительство России определило порядок установления величины прожиточного минимума на душу населения в целом по России.

Так, величину прожиточного минимума ежеквартально устанавливает Минтруд России.

Росстат представляет в Минтруд России данные об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен (тарифов) на продукты питания, непродовольственные товары и услуги для исчисления величины прожиточного минимума.

Ранее величину прожиточного минимума в целом по стране определяло Правительство России.

Основание: Постановление Правительства России от 30.12.2017 № 1702 «О порядке установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации», вступило в силу 01.01.2018.

Определен порядок получения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка

В декабре 2017 г. Президент России подписал Закон о ежемесячных выплатах семьям в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка. На них вправе рассчитывать постоянно проживающие в России граждане, если ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2018 г. При этом размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Выплаты на первого ребенка финансируются за счет федеральных субвенций, на второго - за счет маткапитала.

С заявлением о назначении выплаты (о распоряжении средствами маткапитала) можно обратиться в любое время в течение 1,5 лет со дня рождения ребенка (родного, усыновленного). Определен перечень прилагаемых документов. В отношении первого ребенка материалы предоставляются по месту жительства в региональный орган соцзащиты населения, в отношении второго - в территориальный орган ПФР. Можно воспользоваться услугами МФЦ.

Определены особенности подачи документов в случае рождения (усыновления) двух и более детей.

Закреплены положения о направлении материалов в электронном виде.

Выплата назначается в месячный срок с даты приема (регистрации) заявления с документами на 1 год.

Выплата не назначается, если ребенок находится на полном гособеспечении или гражданин лишен родительских прав.

Суммы выплачиваются через кредитные организации, указанные в заявлениях, не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) материалов.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.12.2017 № 889н «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка, обращения за назначением указанных выплат, а также перечня документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка», зарегистрирован в Минюсте России 11.01.2018 за № 49592.

Как получить информацию о размере материнского капитала или его остатка?

Утвержден Порядок предоставления лицу, получившему государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, информации о размере такого капитала (его оставшейся части).

Соответствующая справка на бумажном носителе или в форме электронного документа выдается на основании заявления. Приведены требования к его содержанию.

Заявление подается в территориальный орган ПФР по месту жительства (пребывания) или фактического проживания.

Заявители, выехавшие на ПМЖ за границу и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства (пребывания) на территории России, подают заявление непосредственно в ПФР.

Справка выдается (направляется) не позднее 5 рабочих дней с даты приема заявления в форме и способом, указанным в заявлении.

Основание: Приказ Минтруда России от 21.12.2017 г. № 862н «Об утверждении Порядка предоставления лицу, получившему государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, информации о размере материнского (семейного) капитала либо в случае распоряжения частью материнского (семейного) капитала - о размере его оставшейся части», зарегистрирован в Минюсте России 24.01.2018, за № 49761.

Напоминаем информацию о перечнях актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Рострудом при проведении мероприятий по контролю (надзору)

Перечни актов, содержащих обязательные требования, утверждены приказом Роструда от 30.12.2016 № 538. В приказе приводятся правовые акты,

применяемые Рострудом, в том числе, при осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Приложение № 1).

Основание: Приказ Роструда от 30.12.2016 № 538 (ред. от 25.12.2017) «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Правительство намерено исключить дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда

Правительство Российской Федерации 26.12.2017 внесло Государственную Думу два законопроекта, направленных на исключение дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда.

Согласно законопроекту № 350372-7, для исключения дублирования полномочий Ростехнадзора и Роструда предлагается статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в новой редакции, отнеся к полномочиям Ростехнадзора осуществление государственного надзора за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.

Для обеспечения нормативного правового регулирования вопросов безопасности в сфере электроэнергетики и теплоснабжения будут пересмотрены Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н, и Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. №551н, в части определения компетенции федерального государственного энергетического надзора.

Согласно законопроекту № 350487-7, предлагается внести изменения в подпункт 5 части 2 статьи 88 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», направленные на исключение надзора за безопасными условиями труда из полномочий Росздравнадзора в целях устранения дублирования полномочий Роструда.

Кроме того, законопроектом предусматривается внесение изменений в пункт 1 статьи 291 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» и часть 1 статьи 4 1 Федерального закона от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» в части отнесения к федеральному государственному энергетическому надзору осуществления надзора за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.

Также законопроектом предлагается внести изменения в статью 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью гармонизировать процедуру производственного контроля за

условиями труда с результатами специальной оценки условий труда путем взаимного признания их результатов.

Комитет по труду предлагает включить законопроекты в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2018 года (март).

Информация о проектах федеральных законов № 350372-7 «О внесении изменений в статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» и № 350487-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» размещена на официальном портале Государственной Думы <http://duma.gov.ru>.

Право работодателя направить работника на медицинское освидетельствование на предмет алкогольного опьянения предлагается закрепить в Трудовом кодексе

В целях снижения производственного травматизма и борьбы с распространением в обществе алкоголизма, наркомании и токсикомании необходимо предусмотреть в трудовом законодательстве право работодателя направить работника на медицинское освидетельствование при наличии подозрений о наличии у работника состояния алкогольного либо иного вида опьянения. Соответствующий проект закона № 358830-7 внесен в Государственную Думу 10.01.2018 членами Совета Федерации.

Направление на медицинское освидетельствование должно вручаться работнику под роспись с обязательным указанием даты и времени вручения, для прохождения освидетельствования в течение двух часов с момента получения направления. Работодатель не может заставить работника пройти медицинское освидетельствование.

Однако отказ от получения направления на освидетельствование, отказ от прохождения медицинского освидетельствования, подтвержденные актом, составленным работодателем, а равно непредоставление не позднее следующего рабочего дня работодателю медицинского заключения по результатам освидетельствования, предлагаем рассматривать как доказательство наличия состояния опьянения, позволяющего применить дисциплинарную ответственность, предусмотренную подпунктом "б" пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.).

Информация о проекте федерального закона № 358830-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» размещена на официальном портале Государственной Думы <http://duma.gov.ru/>.

Президент России внес 26.01.2018 в Государственную Думу законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» установлено, что МРОТ достигнет величины прожиточного минимума трудоспособного населения только начиная с 01.01.2019.

Однако, уже с 1 мая 2018 года размера МРОТ уравнивают с размером прожиточного минимума во II квартале 2017 года.

Прожиточный минимум во 2 квартале 2017 года — 11 163 рубля. Соответственно МРОТ с 1 мая может быть установлен в этом же размере — 11 163 рубля. Сейчас федеральный МРОТ 9 489 рублей.

Источник: <https://news.mail.ru/economics/32360647/?frommail=1>.

Правительство Российской Федерации намерено повысить уровень защиты прав работников в случае банкротства работодателя

Проектом закона № 340620-7 предусматривается внесение изменений в законодательство России о несостоятельности (банкротстве) в целях определения правового механизма целевого удовлетворения требований работников, бывших работников должника о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда, образовавшихся до возбуждения производства по делу о банкротстве.

Предлагается предоставить право субъектам Российской Федерации и муниципальным образованиям в ходе процедур, применяемых в деле о банкротстве, погашать требования кредиторов второй очереди. В случае удовлетворения субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием требований кредиторов второй очереди размер и очередность их требований предлагается учитывать в реестре требований кредиторов в размере и очередности, аналогичных удовлетворенным ими требованиям.

Положениями законопроекта предусматривается возможность уступки права требований Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по денежным обязательствам путем заключения договора уступки права требования в порядке, определяемом соответственно Правительством Российской Федерации, органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления.

Кроме того, законопроектом предусмотрены изменения, направленные на устранение неопределенности в толковании положений Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», регулирующих вопросы компетенции собрания работников, бывших работников должника, порядка избрания и

полномочий (обязанностей) представителя работников должника. Предлагается уточнить цель и повестку собрания работников, бывших работников должника, а также исключить необходимость его проведения перед каждым собранием кредиторов должника, предусмотрев обязательность такого собрания по требованию работников, бывших работников или арбитражного управляющего о переизбрании представителя работников.

Также законопроектом предлагается уточнить круг обязанностей представителя работников, бывших работников должника и предусмотреть возможность изменения размера оплаты его услуг в связи с бездействием или недобросовестным поведением.

Информация о проекте федерального закона № 340620-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части совершенствования регулирования защиты прав работников, бывших работников должника в ходе дела о банкротстве» размещена на официальном портале Государственной Думы <http://duma.gov.ru/>.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА**О ежегодном направлении информации о продолжении деятельности профсоюзной организации**

Согласно ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» общественное объединение обязано ежегодно информировать Минюст России (его территориальные органы) о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях общественного объединения в объеме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц.

Кроме того, общественное объединение обязано информировать Минюст России (его территориальные органы) об объеме получаемых общественным объединением от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства денежных средств и иного имущества, о целях их расходования или использования и об их фактическом расходовании или использовании по форме № ОН003, утвержденной приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 29.03.2010 № 72 «Об утверждении форм отчетности некоммерческих организаций», и сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2006 № 212 «О мерах по реализации отдельных положений федеральных законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций».

Уведомление о продолжении деятельности профсоюзной организации (форма прилагается) оформляется на бланке организации (при наличии), должно содержать информацию, предусмотренную ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», и направляется в территориальный орган Минюста России по месту регистрации профсоюзной организации заказным письмом с описью вложений либо подается представителем организации при личном обращении. Уведомление подается **до 15 апреля года**, следующего за отчетным.

Вместе с тем, не предоставление отчетов о получении денежных средств от иностранного юридического лица и их использовании явилось одним из оснований для принятия городским судом Санкт-Петербурга решения о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» («Как закрыть независимый профсоюз» / Ведомости, 12.01.2018).

В связи с изложенным, полагаем целесообразным в уведомлении о продолжении деятельности профсоюзной организации отдельным пунктом указать, что в отчетном периоде денежных средств и иного имущества от международных и иностранных организаций, граждан и лиц без гражданства профсоюзная организация не получала.

Одновременно обращаем внимание, что неоднократное непредставление вышеуказанной информации, является основанием для обращения территориальных органов Минюста России в суд с заявлением о ликвидации некоммерческой организации (ст. 61 ГК РФ; п. 10 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»).

Основание: Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2006 № 212 «О мерах по реализации отдельных положений федеральных законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций».

До конца января нужно успеть сдать расчеты по страховым взносам за прошлый год

Федеральная налоговая служба дополнительно информирует, что расчеты по страховым взносам за 2017 г. необходимо сдать до 30 января 2018 г. В противном случае работодателям грозит штраф.

Расчеты принимаются территориальными налоговыми органами.

При этом с 1 января 2018 г. расширился перечень оснований для признания налоговым органом расчета по страховым взносам непредставленным.

При заполнении расчета (уточненного расчета) по страховым взносам необходимо соблюдать требования, установленные контролями показателей расчета при приеме (доведены письмом ФНС России от 29.12.2017 № ГД-4-11/27043@).

Во избежание ошибок в расчетах плательщикам рекомендуется использовать программу автоматизации процесса подготовки документов налоговой и бухгалтерской отчетности, расчета по страховым взносам «Налогоплательщик ЮЛ» и программу проверки файлов на соответствие форматам представления в электронном виде налоговых деклараций, бухгалтерской отчетности TESTER.

Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 11.01.2018 «Расчеты по страховым взносам за 2017 год необходимо сдать до 30 января».

Что влияет на размер будущей пенсии?

С 1 января 2015 г. действует новый порядок начисления пенсии в системе ОПС. На смену трудовой пенсии по старости пришли страховая и накопительная пенсии.

Теперь размер пенсии зависит от трех факторов.

Во-первых, это размер заработной платы. Чем выше зарплата, тем выше пенсия.

Во-вторых, длительность страхового стажа. За каждый год трудовой деятельности начисляется определенное количество пенсионных коэффициентов.

И, наконец, имеет значение возраст обращения за назначением трудовой пенсии. Выходить на пенсию позже будет выгодно. Например, если обратиться за ее назначением через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия - на 45%; если - 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая пенсия - в 2,32 раза.

Накопительная пенсия устанавливается лицам, имеющим право на назначение страховой пенсии по старости при наличии средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (т.е. находящихся в ПФР) или на пенсионном счете накопительной пенсии (т.е. находящихся в негосударственных пенсионных фондах).

Размер накопительной пенсии определяется исходя из размера средств пенсионных накоплений и величины ожидаемого периода ее выплаты, который ежегодно определяется федеральным законом на основании статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

Так, на 2018 г. ожидаемый период выплаты накопительной пенсии составляет 20 лет 6 месяцев.

Размер накопительной пенсии увеличивается по результатам инвестирования пенсионных средств, а также с учетом сформированных после ее назначения пенсионных накоплений.

Документ: Информация Минтруда России от 12.01.2018 «Порядок формирования пенсионных прав граждан в системе обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации».

Об административной ответственности в случае непроведения индексации заработной платы работников

Минтруд России полагает, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП, так как указанными действиями организация нарушает нормы Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Так, согласно статье 134 Кодекса обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В соответствии со статьями 22, 130, 134 Кодекса работодатель обязан производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно части 2 статьи 22 Кодекса работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу ст. 134 Кодекса, как указано выше, работодатели, не финансируемые из бюджета, вправе выбирать самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников, порядок, размер, сроки индексации заработной платы.

Таким образом, при неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель нарушает указанные нормы Кодекса, что влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Документ: Письмо Минтруда России от 26.12.2017 № 14-3/В-1135.

Роструд классифицировал нарушения трудового законодательства по степени негатива для работников

Перечень типовых нарушений с их классификацией позволит работодателям понять, за что, вероятно, следует ждать более строгого наказания.

Выделены три категории риска (высокий - от 7 до 10 баллов, средний - от 4 до 6 баллов и низкий - от 1 до 3 баллов) в зависимости от негативных последствий для работника.

Самые серьезные нарушения работодатель допускает, когда:

- уклоняется от оформления трудового договора или заключает вместо него гражданско-правовой;
- не предоставляет дополнительный отпуск;
- не выплачивает зарплату или платит зарплату ниже МРОТ;
- нарушает процедуру увольнения при ликвидации организации, сокращении численности или штата;
- не обеспечивает требования охраны труда при организации работ;
- допускает к работе сотрудника, у которого есть медицинские противопоказания.

По общему правилу за нарушение трудового законодательства грозит предупреждение или штраф. Штраф для должностного лица составляет от 1 тыс.

до 5 тыс. руб.; для юрлица - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. А, к примеру, за ненадлежащее оформление трудовых отношений, «зарплатные» нарушения, несоблюдение требований охраны труда ответственность предусмотрена отдельными нормами.

Документ: Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений, приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://www.rostrud.ru> по состоянию на 25.12.2017.

Составитель обзора:

А. Шустров

Приложение
к обзору изменений
законодательства за январь 2018 г.

Управление Министерства
юстиции Российской Федерации
по Республике Марий Эл

Красноармейская ул., д.76 А,
г. Йошкар-Ола, Республика
Марий Эл, 424031

Уведомление о продолжении деятельности

(полное наименование юридического лица, ОГРН, ИНН, КПП)

сообщает о продолжении деятельности в 20____ году.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным
органом является: _____

(наименование органа, дата избрания (реквизиты решения об избрании))
Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего
выборного коллегиального органа: _____

(индекс, населенный пункт, улица (проспект, переулок), номер дома, офис, контактный телефон,
адрес электронной почты)

Коллегиальным исполнительным органом (при наличии) является

(наименование органа, дата избрания (реквизиты решения об избрании), контактный телефон)
Единоличным исполнительным органом является:

(наименование должности, Фамилия, Имя, Отчество, дата избрания (реквизиты решения об избрании),
контактный телефон)

(Должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)